

## Kwaliteitsmaatregelen

De overheid is bereid zich in de discussie omtrent de aanpassing van het verlov voorafgaand aan pensioen te engageren tot het uitwerken van 'kwaliteitsmaatregelen inzake de einde loopbaan'.

De overheid en de vakbonden zijn het eens dat oudere werknemers een zeer waardevolle bijdrage leveren tot finaliteit van Justitie, en de penitentiaire sector in het bijzonder.

### 1/ Mentorschap en opleiding

Er komt een systeem van 'mentorschap' waarbij 55+ kunnen worden ingeschakeld in de opleiding, de begeleiding en de coaching van jongere personeelsleden, om op die manier hun expertise, ervaring, en know-how te blijven inzetten ten behoeve van de gevangenen, en deze over te dragen op de jongere personeelsleden.

55+ kunnen zich kandidaat stellen om ingezet te worden in de opleidingscentra als leraar of begeleider. Zij moeten voor deze rol de nodige tijd krijgen, wat in sommige gevallen een fulltime zou kunnen uitmaken.

### 2/ Toewijzen van minder risicovol werk aan oudere personeelsleden binnen de gevangenis

Er komen "kwaliteitsmaatregelen" om oudere werknemers een minder risicovol werk te geven binnen de gevangenis. Dit houdt de volgende prioriteitsorde in:

- de agenten die door de arbeidsgeneesheer een tijdelijke aanbeveling krijgen voor ander werk worden tijdelijk herplaatst cfr het advies van de arbeidsgeneesheer dat dus dwingend wordt
- de 55+ krijgen op hun vraag een post aangeboden die minder stresserend is. Het gaat om posten binnen de "koude bewaking", zoals bv.
  - o het onthaal
  - o het bezoek
  - o de vestiaire
  - o ....

Zij moeten voor deze functie een afdoende opleiding krijgen. De omstandigheden voor het uitvoeren van deze job moeten dan ook correct zijn. De haalbaarheid ervan moet bekeken worden op lokaal niveau zonder nieuwe posten te creëren.

55+ kunnen op hun vraag vrijwillig zonder voorwaarden afzien van de opname van nachtschifts in de planning.

55+ kunnen op vrijwillige basis aanvragen om vacante posten in dagdienst te bezetten en kunnen daarbij voorrang krijgen.

### 3/ Begeleiding naar een andere job binnen de gevangenissector

Agenten die door de arbeidsgeneesheer definitief uit het cellulair worden geweerd en 55+ zijn, kunnen vragen te gaan naar een tewerkstelling in de administratieve diensten van de gevangenis, zoals bv griffie, boekhouding, medische dienst, secretariaat SPD, enz.... Om hiervoor in aanmerking te komen dient de agent een traject van opleiding met test van professionele geschiktheid met succes gevolgd hebben teneinde te bewijzen dat hij daarvoor de nodige competenties bezit.

Hij neemt dus een vacante plaats in zodat zijn post in de bewaking & techniek opnieuw kan ingevuld worden.

