



Federale Overheidsdienst Justitie

Sectorcomité III

Protocol nr 249

1 april 2003

Protocol waarin het besluit is opgenomen van de onderhandelingen die plaatsvonden in de periode van 6 november 2002 tot en met 20 maart 2003 binnen het sectorcomité III – Justitie,

Betreft : Modernisering van het personeelsbeleid voor het personeel van griffies en parketten

Een regeringsdelegatie, bestaande uit de ministers van Justitie, Ambtenarenzaken en een vertegenwoordiger van de minister van Begroting, en de representatieve vakbonden voor Justitie hebben, in uitvoering van het protocol afgesloten op 23 oktober 2002, in de periode van 6 november 2002 tot en met 20 maart 2003 onderhandeld over de herziening van de loopbanen, de bezoldiging en de arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden van het personeel van griffies en parketten.

Resultaat van de onderhandelingen

Het toepassingsgebied van de onderhandelingen alsook de algemene krachtlijnen die aan de basis liggen van de modernisering van het personeelsbeleid zijn vervat in het document "Loopbaanhervorming voor het personeel van griffies en parketten - Globale filosofienota" (doc. nr. 249.01).

De referendarissen bij het Hof van cassatie vallen niet onder dit toepassingsgebied.

Modernisering van de loopbaan en de bezoldiging

Voor het administratief en ondersteunend personeel van griffies en parketten werd een nieuw loopbaanmodel uitgetekend rond 3 functieniveaus: niveau D (medewerker), niveau C (assistent) en niveau B (deskundige).

De onderhandelingen omtrent het loopbaanverloop en de bezoldiging gekoppeld aan deze functieniveaus, alsook inzake de integratieregels en overgangsmaatregelen voor het huidige personeel van de niveaus 4, 3, 2 en 2+, resulteerden in de volgende documenten:

- Toepassing van de globale filosofienota op het niveau D (niveaus 4 & 3) (doc. nr. 249.02)
- Toepassing van de globale filosofienota op het niveau C (niveau 2) (doc. nr. 249.03)
- Toepassing van de globale filosofienota op het niveau B (niveau 2+) (doc. nr. 249.04)

Voor wat betreft het niveau 1 en de titularissen van de graden van (eerstaanwend) adjunct-secretaris, secretaris, secretaris-hoofd van dienst, hoofdsecretaris, parketjurist, referendaris en attaché worden reeds de lineaire maatregelen toegekend in uitvoering van het protocol Comité A, volgens volgende timing:

- 1% salarisverhoging vanaf 1 januari 2004,
- verhoging van het vakantiegeld tot 80% vanaf 2004 en tot 92% vanaf 2006.

Voor wat betreft de loopbaan en de niet-lineaire maatregelen voor deze personeelsleden engageert de overheid zich om de bestaande werkdocumenten over te maken aan de volgende regering teneinde de onderhandelingen hieromtrent zo vlug als mogelijk opnieuw op te starten. De lineaire maatregelen zoals hierboven beschreven vormen een eerste luik van de te voeren globale onderhandelingen voor dit niveau.

Modernisering van de arbeidsvoorwaarden

De onderhandelingen resulteerden tevens in concrete voorstellen ter verbetering van andere aspecten van het personeelsbeleid en de arbeidsvoorwaarden. Deze zijn vervat in volgende documenten:

- Toepassing van de globale filosofienota met betrekking tot de evaluatie / ontwikkelcirkels (doc. nr. 249.05)
- Toepassing van de globale filosofienota met betrekking tot de preventie en het welzijn op het werk (doc. nr. 249.06)
- Toepassing van de globale filosofienota met betrekking tot de tucht en de schorsing in het belang van de dienst (doc. nr. 249.07)
- Toepassing van de globale filosofienota met betrekking tot de verlofregeling (doc. nr. 249.08)
- Toepassing van de globale filosofienota met betrekking tot de vorming en de opleiding (doc. nr. 249.09a) en de bijbehorende fiche (doc. nr. 249.09b)

Ten einde de coherentie van de verschillende opleidingsprogramma's van het personeel van de rechterlijke organisatie te waarborgen wordt het opleidingsprogramma waarvan sprake in de documenten nr. 249.01, nr. 249.09a en 249.09b voor advies toegestuurd aan de Hoge Raad voor de Justitie.

De wetten en besluiten die worden opgemaakt op basis van de concrete voorstellen betreffende de tucht vervat in de documenten nr. 249.01 en nr. 249.07 moeten voor de referendarissen, parketjuristen, attachés (Hof van Cassatie), hoofdsecretarissen en secretarissen van die aard zijn dat de onafhankelijkheid van de rechterlijke macht niet in het gedrang wordt gebracht. Daartoe zullen deze ontwerpen van tekst worden voorgelegd voor advies aan de Raad van State.

De overheid engageert zich om erop toe te zien dat de dienstvrijstelling voor syndicale werking wordt toegepast conform het syndicaal statuut.

Lancering van een geïntegreerd moderniseringsproces met bijzondere aandacht voor personeelsbehoeften

Om tot tastbare verbeteringen te komen in de werking en dienstverlening van griffies en parketten ten gunste van zowel de burger als het personeel, wordt voor de griffies en parketten een geïntegreerd moderniseringsproces opgezet waarin zowel nieuwe prioritaire verbeterprojecten in het kader van de Business Process Reengineering als lopende initiatieven (o.a. Phenix) worden opgenomen.

In het kader van dit moderniseringsproces zullen met bijzondere aandacht de kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbehoeften nader onderzocht worden. Waar dit nodig blijkt, zullen de personeelsformaties op basis van deze behoefte-analyse aangepast worden.

In afwachting hiervan, werkten de afvaardigingen van de overheid en de afvaardigingen van de representatieve vakorganisaties reeds een voorstel uit dat een oplossing biedt voor zowel de problematiek van de contractuele personeelsleden op het niveau D als voor de onevenwichtige verhouding in het aantal personeelsleden van het niveau D versus het niveau C. Dit voorstel is vervat in de nota "masterplan inzake de problematiek van de samenstelling van het personeelsbestand op de niveaus D en C" (doc. nr. 249.10) uit.

Implementatie

Gelet op uitvoering van voorliggend protocol volgens de principes en de timing vervat in de documenten die hiervan het voorwerp zijn, zullen onmiddellijk alle wettelijke, reglementaire en organisatorische initiatieven worden opgestart.

Hierbij zullen prioritair worden behandeld:

- de wettelijke, reglementaire en organisatorische (bedrijfstheater, functiefamilies, competentiemetingen, vorming) initiatieven die noodzakelijk zijn met het oog op de inwerkingtreding van de nieuwe loopbaan van de niveaus D, C en B op 1 januari 2004,
- de publicatie van de koninklijke besluiten aangaande de nieuwe verlofregeling, de aanpassing van de taalexamens en de vorming.

Begeleidingscomité

In de schoot van het Sectorcomité III wordt, onder het voorzitterschap van de voorzitter van het directiecomité of zijn afgevaardigde, een begeleidingscomité opgericht waarin de representatieve vakbondsorganisaties op geregelde tijdstippen worden geïnformeerd en geconsulteerd met betrekking tot de praktische implementatie van voorliggend protocol.

Binnen een maand volgend op het afsluiten van het protocol wordt een startvergadering van dit begeleidingscomité georganiseerd waarop een concreet implementatieschema wordt besproken.

*

*

*

De afvaardigingen van de overheid en de afvaardigingen van de CCOD en het VSOA zijn tot een akkoord gekomen over het voorgaande en de documenten waarnaar wordt verwezen. De afvaardiging van de ACOD kan zich niet akkoord verklaren.

Brussel, 1 april 2003

Handtekening van de leden van de overheid

de Minister van Justitie :

**de Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de
Openbare Besturen :**

voor de Minister van Begroting :

Handtekening van de leden van de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties

Voor de Algemene Centrale van de Openbare Diensten:

Voor de Christelijke Centrale van de Openbare Diensten :

Voor het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt :