

## VRIJWILLIGE VIERDAGENWEEK EN HALFTIJDSE VERVROEGDE UITTREDING:

Het is reeds lange tijd heel onduidelijk hoe of wat met de regelingen van de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervoegde uittreding.

Dankzij onze acties - staking openbare diensten van 22/12/2011 en algemene staking 31/01/2012 - is er eindelijk enige toezegging op komst!

Zij het dat dit nog eens op Comité A en/of de Ministerraad moet komen.

**Dit voorstel is nog NIET reglementair!!!**

### Het uitgangspunt

Een wet van 1995 regelt de mogelijkheid voor het overheidspersoneel om te werken op basis van een vrijwillige vierdagenweek en voorziet in de mogelijkheid tot halftijdse vervoegde uitstap.

Die wet diende in het verleden telkens verlengd, want ze was maar tijdelijk ingevoerd.

In het jongste algemeen sociaal akkoord voor het overheidspersoneel hadden wij bekomen dat de wet organiek zou worden gemaakt. Maar in de periode 'lopende zaken' kon de ontslagnemende regering dit niet doen. Eind 2011 kon de wet daardoor niet meer worden toegepast. De lopende gevallen liet men weliswaar gewoon verder lopen, maar nieuwe aanvragen werden door personeelsdiensten niet goedgekeurd, om wille van de juridische onzekerheid.

Als we er begin december 2011 bij Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken Bogaert erop aandrongen hier snel werk van te maken, bleek hij daar helemaal niet toe bereid.

### De toezegging

Het heeft (tot onze ergernis) erg lang geduurd, vooraleer de federale regering heeft toegezegd om de regeling organiek te maken. Op een bijeenkomst van een werkgroep van het comité A op 16 februari heeft de federale regering toegezegd dat ze met de zaak vooruit zal gaan. Het is dus gedaan met het systeem van jaarlijkse of tweejaarlijkse verlengingen.

Staatssecretaris Bogaert pakt nu er wat mee uit dat hij beslist heeft de regeling verder te zetten. Maar vergis u niet: zonder aanhoudende druk van de vakbonden had hij dit echt niet gedaan.

De beslissing **moet nu wel nog worden omgezet in reglementaire teksten**. Het zal dus nog enkele weken duren vooraleer alles juridisch formeel in orde is.

Hoe zit de nieuwe situatie in elkaar?

Men moet een onderscheid maken tussen volgende situaties:

- Personen die reeds gebruik maken van de regeling op de vierdagenweek
- Personen die in de toekomst gebruik willen maken van de regeling van de vierdagenweek en die:
  - jonger zijn dan 55 jaar
  - 55 plussers
- De toepassing van de regeling en de weerslag op het pensioen.

### **Personen die reeds gebruik maken van de regeling van de vierdagenweek:**

De regeling blijft gewoon doorlopen.

Voor wie jonger is dan 55 jaar komen de tellers op nul: zij kunnen in de toekomst nog voor 60 maand gebruik maken van de regeling vierdagenweek met de premie.

Vakbonden hebben gevraagd dat men na afloop mogelijk zou maken dat mensen die het wensen verder gebruik kunnen maken van de vierdagenweek, maar dan zonder premie. Het kernkabinet is hiermee akkoord gegaan. Hadden we dit niet gedaan, dan zouden mensen die verder op basis van de 4 dagenweek willen werken, non-activiteit moeten nemen (met weerslag dus op hun bevorderingsmogelijkheden).

### **Personen die in de toekomst gebruik maken van de regeling van de vierdagenweek:**

De regeling van de vierdagenweek wordt opnieuw mogelijk.

Wie jonger is dan 55 jaar kan gedurende maximum 60 maand gebruik maken van het recht op de vierdagenweek.

Vakbonden hebben gevraagd dat men na afloop mogelijk zou maken dat mensen die het wensen verder gebruik kunnen maken van de vierdagenweek, maar dan zonder premie. Het kernkabinet is hiermee akkoord gegaan. Hadden we dit niet gedaan, dan zouden mensen die verder op basis van de 4 dagenweek willen werken, non-activiteit moeten nemen (met weerslag dus op hun bevorderingsmogelijkheden).

### **Statutaire personeel vanaf 55 jaar:**

Zij kunnen zowel gebruik maken van de vierdagenweek als de halftijdse uitstapregeling, tot de datum van het vervroegd pensioen.

### **Wat met de premie?**

De regering brengt geen wijzigingen aan het bedrag van de premie. Die bedraagt:

- 108,43 € voor de vierdagenweek
- 295,99 € voor de halftijdse uitstapregeling.

### **Wat met de weerslag op het pensioen?**

Voor min 55-tigers is 60 maanden vierdagenweek gratis aanneembaar voor de pensioenrechten. Voor de berekening van die 60 maanden moet wel ook rekening gehouden worden met eventuele periodes loopbaanonderbreking.

Wie reeds voor 31 december 2011 in een vrijwillige vierdagenweek zat, ziet de teller op nul gezet. Zij krijgen dus nog 60 maand gratis aanneembare vrijwillige vierdagenweek. Bij uitputting van de rechten op de vrijwillige vierdagenweek kunnen zij verder deeltijdse prestaties blijven leveren zonder premie; die periode wordt ook niet gelijkgesteld voor het pensioen.

### **[Vervroegde halftijdse uittreding wordt landingsbanen]**

Voor de regeling 'landingsbanen' vanaf 55 jaar, is de 4 dagenweek gratis aanneembaar voor het pensioen gedurende 120 maanden.

De halftijdste uitstapregeling is gedurende 84 maanden (of 7 jaar) gratis aanneembaar voor het pensioen. De overige periode is niet aanneembaar voor het pensioen.

Voor wie halftijdse loopbaanonderbreking combineert met de halftijdse uitstapregeling, blijft de aanneembaarheid beperkt tot de eerste 7 jaar of 84 maand.

### **Wat met de vrijstelling van de SZ-bijdrage die werkgevers genieten?**

Als individueel personeelslid hoef je je daarover geen zorgen te maken. Werkgevers genieten van een vrijstelling van de partronale SZ bijdrage voor de vervangende tewerkstelling.

Het eerste kwartaal van 2012 zal die regeling verder van toepassing blijven.

Naar aanleiding van de begrotingscontrole eind deze maand zal de regering beslissen of deze behouden blijft.