

## **HOC welzijn, kabinet 3 juli 2012**

De vergadering start omstreeks 14:10 h.

De voorzitter resumeert de vorige vergadering en stelt dat er nog veel werk voor de boeg is wat het Globaal preventieplan en het jaaractieplan betreft.

### **1. Jaarrapport IDPB:**

De meeste arbeidsongevallen met ongeschiktheid doen zich voor in de gevangenissen.

De dienst empreva spitst zijn acties toe op die plaatsen waar de ongevallen het meest frequent zijn en de risico's het grootst zijn.

### **2. Algemeen preventieplan en jaaractieplan:**

De overheid wil zich voornamelijk toespitsen op 14 werkpunten, die zonder voorkeur als volgt opgelijst staan:

1. BRAND (Brandbestrijdingsmiddelen, compartimentering, detectie, alert, alarm,...)
2. ASBEST
3. BEELDSCHERMWERK
4. ERGONOMIE
5. VAL (enkel val op het gelijkvloers)
6. WERKEN OP HOOGTE (Gebruik van ladders, schemels, stellingen, dak,...)
7. TABAK (De opvolging van het rookverbod op het werk).
8. OVERTUIGINGSSTUKKEN (Griffies)
9. LOCAUX SOCIAUX (WC, douches, refters, rustlokaal, EHBO lokaal,...)
10. INTERN NOODPLAN (organisatie van de evacuatie, stewards, EIP, EHBO helpers,...)
11. MACHINE (Gebruik van machines)
12. CHEMISCHE PRODUCTEN
13. ELECTRICITEIT
14. PSYCHOSOCIALE BELASTING OP HET WERK

In de komende maanden wil men van verschillende gebouwen veiligheidsaudits doen inzake brand. Welke gebouwen, dient nog bepaald te worden. In de gevangenissen zullen alle personeelsleden een opleiding krijgen tot evacuatiesteward. De plannen hiertoe dienen op de lokale overlegcomités besproken te worden. Dhr. Xabarov stelt dat de veiligheidspictogrammen in het kader van brandevacuatie in verschillende inrichtingen omwille van de penitentiaire veiligheid niet zouden aangebracht worden. Hij verstaat niet goed waarom dit zo is en vraagt zich af of dit wettelijk gedekt is.

De overheid stelt vast dat het rookverbod niet wordt gerespecteerd in alle gebouwen van justitie. Om die redenen wil men dit verbod in herinnering brengen. In de penitentiaire inrichtingen is het zeer moeilijk om personeelsleden te stimuleren om het rookverbod te eerbiedigen aangezien zij tijdens hun dagelijks werk constant geconfronteerd worden met rook afkomstig van gedetineerden hun cellen.

De overheid wil tegen eind 2013 een uniform noodplan voor alle penitentiaire inrichtingen opstellen, dat moet toelaten dat door alle personeelsleden in alle inrichtingen dezelfde noodprocedures/codes gehanteerd worden. Dit moet toelaten dat mensen die van de ene inrichting naar de andere overgaan telkens een aanpassingsperiode nodig hebben wat betreft noodprocedures.

Wat betreft het gebruik van chemische producten dient in de penitentiaire inrichtingen de

gedetineerde die instaat voor onderhoud, conform de arbeidswetgeving beschouwd te worden als een werknemer. Dit betekent dat in deze materie ook de gedetineerden een opleiding dienen te krijgen over het gebruik van chemische producten. Dit betekent dat een grote groep gedetineerden deze opleiding dienen te volgen, wat ook de discussie over het technisch kader nieuw leven in blaast. Bijkomend wil men starten met het weren van producten die bewezen gevaarlijk/schadelijk zijn en het ophouden van producten die wel besteld/gebruikt mogen worden. Dhr. Xabarov is ervan overtuigd dat het vervangen van bepaalde producten geen budgettaire impact heeft. Minder gevaarlijke producten hoeven niet duurder te zijn, het zijn meestal de biologische producten die duurder zijn.

Aangaande psychosociale belasting op het werk geeft de voorzitter aan dat dit het komende jaar een belangrijk werkpunt zal worden. Er wordt een PowerPoint getoond die toegelicht wordt. Men wil de personeelsleden sensibiliseren, beter omkaderen, de psychosociale belasting analyseren en het netwerk van vertrouwenspersonen onderhouden.

De voorzitter vraagt de syndicale organisaties om een positief advies aangaande het GPP/JAP en krijgt dit unaniem van de syndicale organisaties. De acod drukt er wel op dat de plannen echter vereisen dat geïnvesteerd wordt in een goed werkende dienst IDPB en welzijn, anders heeft plannen maken geen zin.

### **3. Communicatie: dynamisch risicobeheersingsysteem:**

Er wordt een PowerPoint getoond die een overzicht biedt van de toestand waar men van vertrokken is in 2005/2005 en op welk vlak men heeft trachten te remediëren.

Men heeft door middel van het meer betrekken van de eerstelijnsmedewerkers en door hen op verschillende niveaus in overleg te brengen met hun leidinggevenden (bv. ontwikkelcirkels) en elkaar, getracht om hun motivatie op te trekken. De leidinggevenden heeft men dan weer proberen ondersteunen via o.a. opleiding om op die manier ertoe te komen dat zij de medewerkers op een positievere manier benaderen en beter geoefend zijn om met conflictsituaties om te gaan.